

CSR方針

CSR Policy

ユーシンは、経営理念に

「信頼される人となり、信頼される企業となる、そして競争力のある企業となる。」を掲げております。
国内・外の法令遵守とガバナンスの強化に更に取り組み、業務に係わるすべてのステークホルダーの期待に応え、これからも「信頼される企業」であり続けられるよう努めます。

また、グローバル企業の一員として、事業活動を通じて、
社会の安定的・持続的発展に貢献することを目指します。

- | | | |
|---|--------|--|
| 1 | 人づくり | 社員一人ひとりが、生き生きと働きがいのある業務活動等を通じて、社会貢献できる人材育成に取り組みます。 |
| 2 | 企業づくり | お客様が安全、安心した生活ができるという期待に応えられる製品を開発・提供いたします。
全てのステークホルダーと公平・公正かつ透明性のある関係を築き、
国内・外において、各種法令等を遵守した企業活動に取り組みます。 |
| 3 | 環境への配慮 | より良い地球環境の実現に向けて、環境に与える負荷を低減し、限られた資源を有効活用しております。 |

CSR REPORT 2018

— DIGEST —

株式会社ユーシン
CSRレポート2018

ダイジェスト

会社概要

社名	株式会社ユーシン U-Shin Ltd.
本社住所	〒105-0012 東京都港区芝大門1-1-30 芝NBFタワー TEL：03-5401-4670 [代表] FAX：03-5401-4680
創立	1926年7月1日
代表者	代表取締役社長 岡部 哉慧
資本金	145億46百万円 (2017年12月31日現在)
売上高	1,686億32百万円 (2017年12月期連結実績)
事業内容	下記1～3のソフト・ハード両面の開発・設計、 製造、販売及び輸出入、海外生産ほか 1.自動車・産業機械用及び住宅関連の 各種システム機器と制御装置 2.自動車・産業機械用及び住宅関連の 機構・電装各種装置、部品 3.新規分野向け電波応用システム
従業員数	9,293名 (2017年12月31日現在 臨時従業員を含む)
上場証券取引所	東京証券取引所 市場第一部



私たちは、社会の一員として企業活動をしています。

地域社会

地域社会の一員としての自覚を持ち、地域の皆さまや従業員の家族が、安心していきいきと暮らせる街づくりに貢献しています。



日本赤十字社より金色有功章を受賞

2017年度、日本赤十字社にQUOカードを寄付させていただきました。その寄付に対して、2018年1月31日(水)日本赤十字社本社にて、金色有功章を贈呈していただきました。寄

付は、国内外における災害時の医療救護や救援物資の配布など、苦しんでいる人のために活用していただきます。今後も継続的に行っていく予定です。



コンプライアンス

法令を遵守し、企業の社会的責任を正しく認識し遂行していくために、コンプライアンスマニュアルにおいて「ユーシン行動規範」および「ユーシン行動指針」を制定しています。国内外のグループ全体でコンプライアンス意識を向上させるため、各種の教育プログラムを実施しています。

推進体制

公平・透明性のある企業活動を行い、社会的責任を果たし経営リスクの多様化に的確に対応するため、「コンプライアンス・リスク管理委員会」を設置しています。

内部通報制度

コンプライアンス違反行為、またはそれと疑われる行為を早期に把握し、適切な是正措置を講じるため、「企業倫理ホットラ

イン制度」を設けています。従来の社内窓口に加え、2017年より外部弁護士による外部窓口を設けました。さらに、海外の子会社にも同制度を順次導入しております。

コンプライアンス教育

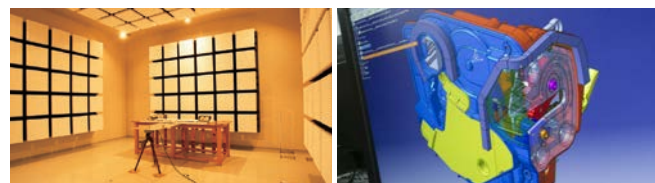
国内外のグループ全体でコンプライアンス意識を向上させるため、各種の教育プログラムを実施しています。

お客さまへの取り組み

ユーシンは、「人が触れるもの」を作る会社です。自動車部品をはじめ農業機械や産業機械の部品、住宅機器などお客さまの暮らしを支える身近なものを作り続けることを使命として、企業活動を展開しています。

開発体制の強化

3D CAD・CAE ツールの導入のほか、設計、生産技術など各部門の作業エリアを集約し、製品データの共有化を行うことで、協業体制でより効率的に新規開発に取り組んでいます。



取引先

グリーンパートナー制度など法規・法令の遵守などの考えに基づき、国内外で品質・コスト・環境の面で優れた資材の調達活動を展開しています。

グリーンパートナー制度の導入

広島工場ではグリーン調達ガイドラインを設け、環境への負荷低減を推進するためにすべての購入品を対象に取り組みを行っています。環境方針を設定し、一定の基準を設け、基準をクリアした取引先をグリーンパートナーとして登録し、環境への取り組みを積極的に行っています。

紛争鉱物への対応

国際社会においてアフリカの紛争地帯での鉱物資源の採掘が紛争の資金源になる可能性が指摘されており、紛争鉱物関連規制に沿って、取引先と協力し紛争鉱物調査、理解・啓蒙活動等に取り組んでいます。

従業員

社員一人ひとりが、やりがいのある業務に安心して取り組み、社会に貢献する人材へと成長することはユーシンにとって企業の成長に繋がる重要事項です。そのため従業員育成や環境を整えることを重点に置き、取り組んでいます。

主体的な学びのサポート

従業員の技術・知識の向上を目的とする勉強会を定期的で開催しています。また、グローバルで活躍する企業として、TOEIC®や英検の合格者または基準点に達した従業員に対して、報奨金を支給するなど従業員の自主的な学びを支援しています。



ダイバーシティの促進

多様な視点を生かす組織の実現に向けて、性別・国籍・年齢を問わず優秀な人材を積極的に登用し、適所に配置することで、世界の顧客の求める多様なニーズに対応しています。女性活躍については、行動計画を定め、性別や年齢にかかわらず貢献度に応じて処遇する「同一価値労働/同一賃金」を原則とした完全実力主義の徹底を目指しています。行動計画に沿って、公正な給与や評価の実現、労働環境の整備、

従業員のキャリアアップに対するフォローなど、具体的な取り組みを進めています。

学生からユーシンのビジネスパーソンに

早期に一人前に活躍できるよう、充実した新入社員導入研修を行っています。まずは外部研修施設で泊まり込みの研修を行い、社会人としての心構え、ビジネス基礎スキルを習得します。その後1ヶ月程度、マザー工場である広島工場にて工場実習を経験し、製造業の基礎や、技術力・生産力をはじめとしたユーシンDNAに触れていただきます。職場配属後も1~2年は年の近い先輩社員がOJTにてサポートします。このような過程を経て一人ひとりがユーシンのビジネスパーソンとして成長していきます。

働きやすい環境の実現

ユーシンではワークライフバランスを重視した働き方ができるような環境づくりに努めています。仕事と介護の両立のための取り組みとして、介護休業や時短・時差勤務、介護休暇制度を設け、従業員が安心して働き続けることのできる環境を整備しています。また、育児休業や子の看護休暇制度に加え、子が小学3年生まで利用できる時短・時差勤務制度を設けるなど、子育て支援の充実も進めています。

環境

より良い地球環境の実現に向けて、環境負荷を低減し、限られた資源を有効活用するよう心がけ、取り組みを進めています。

太陽光発電システム

広島工場は、環境に優しい(ECO)工場として、地球温暖化対策への取り組みを進めています。事務棟の屋上に太陽光発電システムを設置し、CO₂排出量削減、エネルギーコスト削減に繋がっています。発電状況はエントランスホールモニターで確認し、発電した電気は全量売電し地域の電力供給に



貢献しています。太陽光パネルの設置により、工場の室内温度の上昇が抑えられるため、夏場の冷房のエネルギーコスト削減にも繋がっています。

ISO14001の取得・運用

広島工場をスタートに国内子会社・海外工場合計14拠点において、環境マネジメントシステムISO14001を取得し、環境目標や環境方針に基づいた取り組みを徹底しています。年1回内部監査を実施し、客観性の高い環境マネジメントシステムを構築・運用しています。