

株式会社 ユーシン 行動計画

男女年齢差に関わらない貢献度に応じた処遇、「同一価値労働／同一賃金」を原則とする完全実力主義の徹底をするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題(目標)

当社は、2014年4月、一般職人事制度の改定を行い、完全実力主義、貢献度に応じた処遇の徹底を目指しており、男女格差ない評価を行うため、次の目標の設定をします。

男女関係ない(男女による年昇給差、基本給に差が生じないよう)、

- (1) 貢献度に応じた評価の徹底
- (2) 「同一価値労働／同一賃金」の徹底

3. 目標と取組内容・実施時期と数値目標

- ・一般職男女昇給額比率(女性平均昇給額/男性平均昇給額)-1 ±10%以内
- ・一般職男女平均基本給比率(女性平均基本給/男性平均基本給)-1 ±5%以内

4. 取組内容

貢献度に応じた処遇、男女平等な評価、完全実力主義徹底のための取組。

■取組① : 評価整合性のための取組

- ・社員の評価基準、評価方法の理解
- ・定期的な面談によるフォロー
- ・1次評価、2次評価、評価調整会議などによる評価の整合性
- ・公正な評価の検証

■取組② : 環境整備

- ・情報共有(アンケート実施、Q&A)、各種課題解決による環境整備
- ・管理職による定期的な面談、各種フォローによる支援

5. 具体的な数値目標、時期

- ・一般職昇給額比率(女性平均昇給額/男性平均昇給額)-1 ±10%以内 ⇒毎年
- ・一般職平均基本給比率(女性平均基本給/男性平均基本給)-1 ±5%以内 ⇒2021年3月

以上